



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach  
Europejskiego Funduszu Społecznego



## **Analiza i ocena stopnia dostosowania dolnośląskich przedsiębiorstw i kadr bhp do zmian w przepisach i potrzebach rynku**

[www.analizabhp.pl](http://www.analizabhp.pl)

# Obszar badań

Sektor bhp podlega ciągłym zmianom w związku z koniecznością dostosowania się do wymogów prawnych i dyrektyw UE. Dyrektywy: 89/391/EWG, 91/383/EWG, 92/85/EWG, 89/391/EWG, 94/33/WE, 2003/88/WE, nowelizowane Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie służby bhp, obligują polskich pracodawców do dostosowania kompetencji i kwalifikacji pracowników służb i do nowych wymogów do 30.06.2013r. Dodatkowo wspomniane dyrektywy wymagają podniesienia standardów bhp w przedsiębiorstwach. Wymagane zmiany prawne mogą w istotny sposób wpłynąć na strukturę zatrudnienia, wzrost zapotrzebowania na pracowników o adekwatnych kompetencjach do wymogów prawnych i indywidualnego zapotrzebowania przedsiębiorstw oraz ryzyko utraty pracy lub konieczność przekwalifikowania pracowników, którzy z różnych przyczyn (bariera ekonomiczna, wiekowa, kompetencyjna) nie będą w stanie sprostać nowym wymogom prawnym i organizacyjnym.

Obszarem badawczym jest sektor zarządzania bhp, który w obliczu dynamicznie rozwijającej się gospodarki staje się strategicznym elementem w planowaniu rozwoju przedsiębiorstwa. Ekonomiczne znaczenie sektora bhp dla efektywnego i nieprzerwanego działania przedsiębiorstwa

odzwierciedlają statystyki GUS, gdzie straty z powodu nieprzebrzegania i nieznanomości przepisów bhp wynoszą około 5% PKB w skali roku. W przypadku Dolnego Śląska GUS szacuje je w 2007r. na ponad 41 mln - tylko z powodu kosztów absencji po wypadkach przy pracy. Ponadto należy zwrócić uwagę, że poziom standardów w zakresie bhp jest jednym z kryteriów oceny ryzyka inwestycyjnego w przypadku tworzenia i rozwoju inwestycji, poszukiwania partnerów, dostawców kwalifikowanych i podwykonawców usług, co w dobie globalizacji przedsiębiorstw staje się istotnym czynnikiem umożliwiającym rozwój regionu. Należy zwrócić uwagę, że w ostatnich latach zmienia się percepcja osób poszukujących pracy - oprócz czynnika ekonomicznego istotne stają się elementy związane ze standardami świadczenia pracy tj. środowisko pracy, związane z nim bezpieczeństwo i ergonomia (badania nt. determinanty poziomu zadowolenia z pracy wśród osób ze średnim i wyższym wykształceniem; dr M. Znajmiecka-Sikora, 2007r.). Konieczność spełnienia wymogów prawnych w zakresie bhp jest jednakowa dla wszystkich podmiotów, niezależnie od: formy prawnej, zakresu działalności, wielkości przedsiębiorstwa. Spełnienie wymogów bhp jest podstawą do uzyskania certyfikatów w zakresie: zarządzania jakością (ISO 9001), zarządzania bhp (wg PN-N-18001: 2004).



# Cele projektu

Celem ogólnym projektu jest zbadanie stopnia świadomości i przygotowania do zmian w zakresie zarządzania służbami bhp w świetle wprowadzanych zmian prawnych, a co za tym idzie organizacyjnych w przedsiębiorstwach.

Celami szczegółowymi są:

- zbadanie świadomości pracodawców i ich stopnia przygotowania do zmian w zakresie podnoszenia kwalifikacji pracowników służb bhp, wynikających z nowelizacji przepisów, które będą miały wpływ na

- strukturę zatrudnienia w przedsiębiorstwach;
- diagnoza kompetencji pracowników służb bhp na podstawie analizy ścieżki rozwoju zawodowego, ich gotowości do dopasowania kwalifikacji do wymaganych standardów, ocena możliwości rozwoju kompetencji w kontekście elastyczności pracowniczej;
- ocena elastyczności oferty edukacyjnej na poziomie szkolnictwa średniego i wyższego jako głównego kryterium możliwości uzupełnienia kompetencji zawodowych dla pracowników bhp.



## Procedura przeprowadzania badań

### Etap I: BADANIE PRZEDSIĘBIORSTW

Badaniem zostanie objętych 2000 przedsiębiorstw z województwa dolnośląskiego. Badania zostaną przeprowadzone w okresie luty - czerwiec 2009r. za pomocą ankiety przez ankierów.

### Etap II: BADANIE PRACOWNIKÓW SŁUŻB BHP

W okresie od lutego do lipca 2009r. zostanie zbadanych ankietą 225 pracowników służb bhp odpowiedzialnych za zarządzanie i wdrażanie standardów bhp w dolnośląskich przedsiębiorstwach.

### Etap III: BADANIE OFERTY SZKOLENIOWEJ

Zostanie zbadana oferta edukacyjna i szkoleniowa w zakresie podnoszenia kwalifikacji bhp dostępna w województwie dolnośląskim. Badaniem zostaną objęte szkoły wyższe, pomaturalne, średnie oraz instytucje szkoleniowe kształcące w zakresie bhp. Ankiety przeprowadzane będą w okresie maj – lipiec 2009r. Badaniem zostaną objęte wszystkie placówki oferujące kierunki kształcenia związane z bhp.



# Realizacja projektu

Projekt jest realizowany przez firmę „EGO” Centrum Edukacji i Doradztwa – Adam Sikora w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Rozwoju Kadr w okresie od 01.12.2008 r. do 30.11.2009 r. na terenie województwa dolnośląskiego.



## Biuro projektu:

50-056 Wrocław, ul. Wierzbowa 15

e-mail: [biuro@analizabhp.pl](mailto:biuro@analizabhp.pl)

tel. 0500 002 216 (dyrektor projektu)

tel. 0500 002 217 (koordynator ds. organizacji, przeprowadzania i upowszechniania badań)

Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

wnioskodawca:



EGO - Centrum Edukacji i Doradztwa

91-222 Łódź, ul. Szczecińska 74

tel. 042 652 03 34, fax 042 652 11 48

tel. 0509 331 026

e-mail: [ego@centrumego.com](mailto:ego@centrumego.com)

[www.centrumego.com](http://www.centrumego.com) • [www.egolearning.pl](http://www.egolearning.pl)

partner:



Stowarzyszenie Rozwoju Kadr

91-222 Łódź, ul. Szczecińska 74

tel. 042 652 03 34, fax 042 652 11 48

tel. 0515 777 345

e-mail: [srk@srk.org.pl](mailto:srk@srk.org.pl)

[www.srk.org.pl](http://www.srk.org.pl)

[www.analizabhp.pl](http://www.analizabhp.pl)